

# Muistio

## **TOPHOPS-OPSO-hanke / Kanneljärven Opisto**

Laatinut: Jari Suomalainen, projektipäällikkö

Kopio: Ohjausryhmän jäsenet

Päivämäärä: 11/18/2015

Ohjausryhmän kokous 18.11.2015 klo 9.00-11.00

Paikka: Hotelli Artur, Helsingin NMKY, Helsinki

Läsnä: Jyrki Eräkorpi (puheenjohtaja) Helsingin NMKY, Sanna Heikkinen-Velican, Matti Hukkanen Lohjan Nuorisopalvelut, Merja Leinonen Kanneljärven Opisto, ja Jari Suomalainen Kanneljärven Opisto (projektipäällikkö)

---

### Esityslista

- Edellisen kokouksen muistio
- Oppilaitosmuotoisten ja oppisopimuskoulutusten joustavat mallit pohjaksi keskustelulle pilottiopiskelijat
- Yto-aineiden integrointi - Viestintä ja vuorovaikutus osaamisen esimerkki
- Asiantuntijoiden ja hankkeen työryhmän tehtävät sekä toimintasuunnitelman tarkentaminen keväälle

### **1) Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja Jyrki Eräkorpi avasi kokouksen ja valtuutti projektipäällikkö Jari Suomalaisen viemään kokouksen läpi esityslistan mukaisesti.

### **2) Edellisen kokouksen muistio**

Edellisen kokouksen muistio on lähetetty ohjausryhmän jäsenille. Päätettiin, ettei sitä ole tarpeen käsitellä tarkemmin enää tässä kokouksessa.

### **3) Oppilaitosmuotoisten ja oppisopimuskoulutusten joustavat mallit**

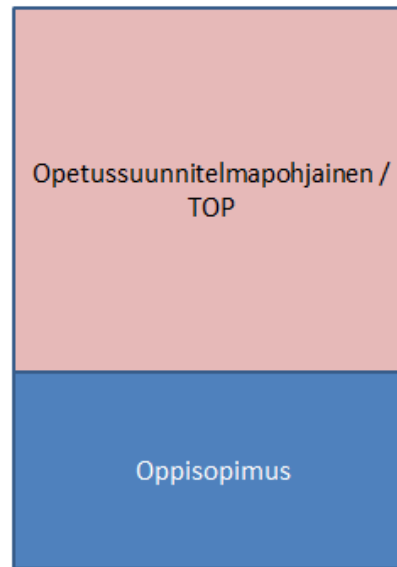
# Muistio

Esiteltiin seuraavat mallit ja käytiin keskustelua niiden hyödyntämisestä:

## Malli 1

### **Ammatillinen peruskoulutus**

- Yhteishakunuori  
(peruskoulu, 10-luokka,  
Valma)
- Ns. 2+1 malli
- Yksi työnantaja
- Laajennettu  
työssäoppiminen  
mahdollista
- Vaaditaan halukas  
työnantaja ja joustava  
tilaus oppisopimukselle
- YTO-opintojen integrointi  
mahdollista
- Henkilökohtaistamistyö



Pohdittavaa:

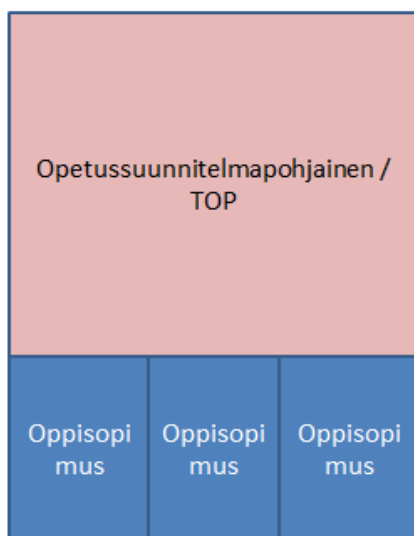
- Koulutuksenjärjestäjän ja työelämän vastuukysymysten ratkaiseminen
- Jaettu oppisopimus työnantajien kesken / tuntityöjako

# Muistio

## Malli 2

### Ammatillinen peruskoulutus

- Yhteishakunuori (peruskoulu, 10-luokka, Valma)
- Monityöntajainen malli
- Työntajana oppilaitos ja ulkopuolinen organisaatio (julkinen/yksityinen/kolmas sektori)
- Oppisopimuksen sisällä opiskelijan tarjoaminen ostopalveluna muille organisaatioille
- Lyhytaikaiset työssäoppimisjaksot ja oppisopimusjaksot mahdollisia
- YTO-opintojen integrointi
- Luksian projekti / Jonna Aro
- Taustalla laaja työnantajaverkosto / maantieteelliset erot / sesonkityövoima



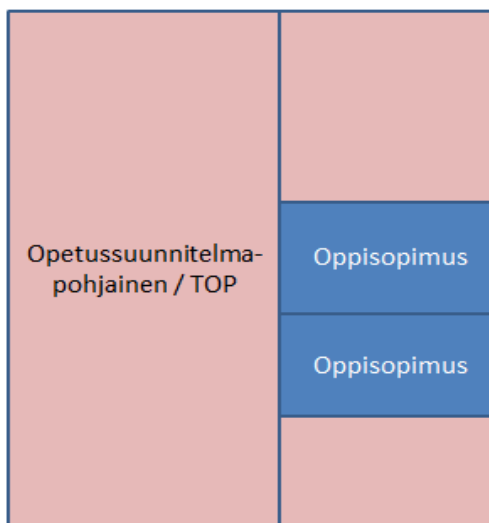
### Pohdittavaa:

- Kuka on työntaja, koulutuksen järjestäjä vai työelämä
- Miten sopimukset tehdään
- Miten henkilökohtaistaminen tehdään?

## Malli 3

### Ammatillinen peruskoulutus

- Yhteishakunuori (peruskoulu, 10-luokka, Valma)
- Lyhyitä oppisopimuskoulutuksia (esim. tutkinnon osa)
- Useita työnantajia
- Työntajana oppilaitos ja ulkopuolinen organisaatio (julkinen/yksityinen/kolmas sektori)
- Vaaditaan halukas työnantaja ja joustava tilaus oppisopimukselle
- Oppisopimuskoulutus -20% TES ja koulutusraha
- Ongelmana liikkuminen tutkintoperusteisesta toiseen



# Muistio

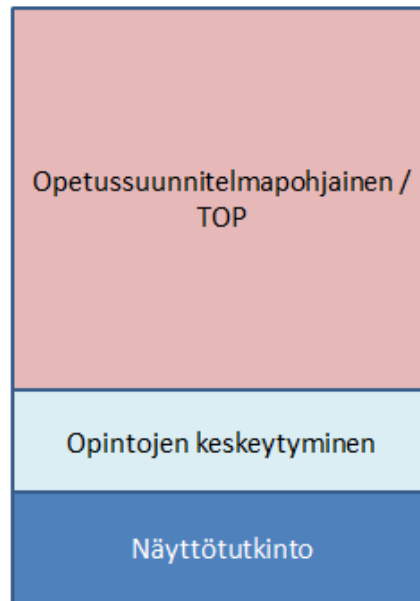
Pohdittavaa:

- Siirtyminen toiseen rahoitusjärjestelmään ja toisenlaisiin toteutusperusteisiin

## Malli 4

### **Ammatillinen peruskoulutus**

- Yhteishakunuori (peruskoulu, 10-luokka, Valma)
- Opinnot keskeytyvät ja siirtyminen työelämään
- Osaamisen hankkiminen
- Myöhemmin näyttötutkintoperusteinen ohinäyttö (tai monimuoto-opiskelu)



Pohdittavaa:

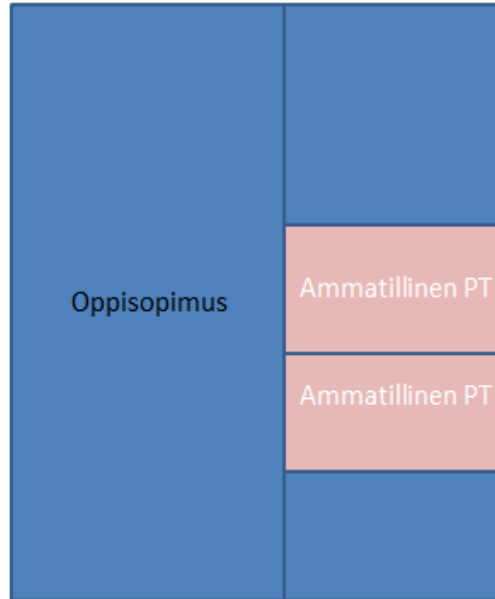
- Näyttötutkintomaksut
- Näyttömestarikoulutukset työelämään > TOPHOPS-OPSO-hankkeen sisällä työelämälle tarjottava koulutus
- Kuka on ns. opettaja-asioija

# Muistio

## Malli 5

### Näyttötutkinto- perusteinen koulutus

- Oppisopimuskoulutus
- Maksupalveluoppisopimus tai oma oppisopimus
- Yksi/useita työnantajia
- Taustalla erityisen tuen tarve
- Opiskelija oppii paremmin oppilaitosmuotoisesti
- Miten palkanmaksu PT-opintojen aikana
- Ongelmana liikkuminen tutkintoperusteisesta toiseen



### Pohdittavaa:

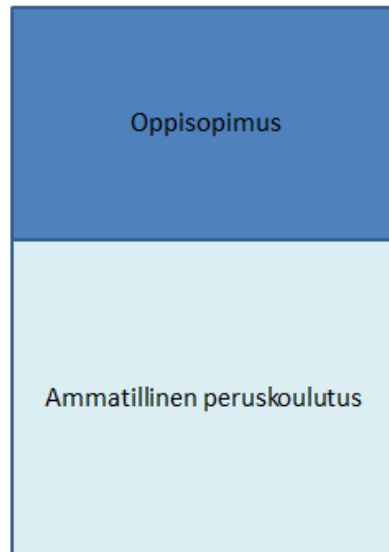
- Lisää YTO-integrointia
- Ryhmissä räätälöityvä malli voi aiheuttaa ongelmia

# Muistio

## Malli 6

### Näyttötutkinto- perusteinen koulutus

- Oppisopimus
- Oppisopimus ei toimi tai opiskelija ei pärjää oppisopimuskoulutuksessa



### Pohdittavaa

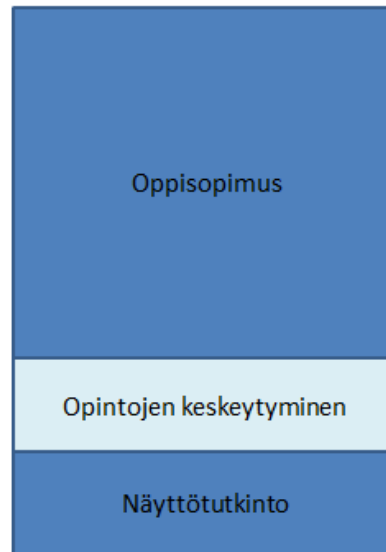
- Tutkinnon osien loppuun saattaminen / osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen
- Aloituspaikkojen riittävyys

# Muistio

## Malli 7

### Näyttötutkinto- perusteinen koulutus

- Oppisopimus
- Oppisopimus keskeytynyt ja siirtyminen työelämään
- Osaamisen hankkiminen
- Myöhemmin näyttötutkintoperusteinen ohinäyttö (tai monimuoto-opiskelu)



### Pohdittavaa

- Oppisopimuksen päättymiseen liittyvät syyt

### Keskustelu hankkeen toiminnan ohjaamiseksi:

- Lohjan Nuorisopalvelut etsii mahdollisuutta kokeilevien mallien toteuttamiseksi
- Kanneljärven Opisto selvittää nykyisten opiskelijoiden ja keskeyttäneiden opiskelijoiden tilanteen
- NMKY voi selvittää toimintaan sopivan opiskelijan joustavan oppisopimuskoulutuspaikan järjestämisen (sosiaalisesti ohjattu ei käy)
- Ohjaamo Espoo/Ohjaamo Vantaa/Etsivä nuorisotyö > voiko näitä hyödyntää
- Opinnollistaminen työpaikoilla
- Kartta mahdollisuuksista eli työkalupakki toimijoille
  - a) Henkilökohtaistaminen
  - b) Työelämäyhteistyökumppanit

# Muistio

## **4) YTO-aineiden integrointi - Viestintä ja vuorovaikutus osaamisen esimerkki**

Kanneljärven Opistolla on jo yhteisten tutkinnon osiin rakennettu kokeilu Viestintä- ja vuorovaikutusosaamisen tutkinnon osassa. Tutkinnon osan esittely lyhyesti.

## **5) Asiantuntijoiden ja hankkeen työryhmän tehtävät sekä toimintasuunnitelman tarkentaminen keväälle**

- Merja Leinonen kuvaa NMKY:n opiskelijoiden opintopolun, yksi uusi opiskelija KEUDASTA
- Pyritään hankkimaan syksyllä aloittavat opiskelijat mahdollisimman aikaisin keväällä 2016. Riskinä on oppisopimusrahoituksen tilanne syksyn alussa. Myös HOJKS-opiskelijoiden henkilökohtaistaminen on Kanneljärvellä puutteellista (vertaa KEUDA)
- Jari Suomalainen selvittää opiskelijatilanteen Kanneljärvellä
- Merja Leinonen selvittää yhteistyömahdollisuudet KEUDAN kanssa
- Jari Suomalainen selvittää kokouspalkkio käytänteen ohjausryhmän osalta
- Jari Suomalainen selvittää hankkeelle yhteistyötahoja
- Järjestetään toiminnallinen opiskelijoiden rekrytointi- ja oppisopimuspaikan etsintätapahtuma tai alusta
- Ohjausryhmän kokoukset keväälle: helmikuun alku, huhti-toukokuussa

Jyrki Eräkorpi päätti kokouksen klo 11.00