

MUISTIO

13.8.2015

Asia: TOPHOPS-OPSO projektin ohjausryhmän kokous

Paikka: Kanneljärven Opisto

Aika: 13.8.2015 klo 9-11.00

Läsnä:

Helsingin NMKY, Y-care työpaja; Jyrki Eräkorpi

Lohjan Nuorisopalvelut: Matti Hukkanen ja Hanna Leppänen

Vantaan Nicehearts ry – naisresurssikeskus Pihlaja; Sanna Heikkinen-Velican

Kanneljärven opisto: Lehtori Merja Leinonen ja Projektipäällikkö Riittamaija Pulli

1. Kokouksen avaaminen

2. Ohjausryhmän puheenjohtajan valinta, Jyrki Eräkorpi valittiin puheenjohtajaksi. Sihteerinä toimi Riittamaija Pulli

3. Ohjausryhmän kokoonpanon ja tehtävien toteaminen. Ohjausryhmän kokouksia järjestetään toimijoiden tiloissa ja näin edistetään yhteistyökumppaneihin tutustumista. Toimijat kuvasivat toimintaansa ja ajankohtaisia asioita organisaatiostaan.

Tarkasteltiin ohjausryhmän tehtäviä ja vastuita liitteen 1 mukaan. Keskustelua ohjausryhmän kokoonpanosta ja todettiin riittäväksi tällä erää.

Tarpeen mukaan kutsutaan jatkossa työhallinnon edustusta mukaan ja eri asiantuntijoita voidaan pyytää kokouksiin tilanteen niin vaatiessa. Ohjausryhmässä keskusteltiin mahdollisista projektin kannalta ”nuorten eteenpäin jeesaamisen” hyvistä käytännöistä : työvoimapalvelukeskus – TYPPI (sosiaalityön näkökulma) ja DUURI (kokemus, että nuorten tarpeet tulee hyvin kuulluksi).

4. Hankesuunnitelman tarkastelua. Hankkeen kohderyhmään kuuluu alle 25-vuotiaat nuoret.

Keskustelua perinteisen oppisopimuksen tavoitteista, missä määräaikaisen työsuhteen tavoite oli kasvattaa työyhteisöön työntekijä ja oppisopimuskoulutuksen jälkeen tyypillistä on vanhassa mallissa ollut työsuhteen jatkaminen oppisopimuksen päättyessä.

Vastaavasti tässä uudenaikaisessa oppisopimuksessa toiminnassa on eri painotus. Alle 25-vuotiaiden oppisopimus on nuoren elämässä yksi askel, missä hän saa kokemuksen työstä oppisopimuksen aikana, Määräaikainen oppisopimus tarjoaa nuorelle kokemuksen työprojektin aloittamisesta ja sen lopettamisesta. Tässä hankemallissa nuorille ollaan rakentamassa erilaisia mahdollisuuksia toteuttaa oppisopimus ja näin nuori oppii ymmärtämään yksilöllisen polun merkityksen ja näkee, että tämän

systeemin tarkoituksena on vapautuvan oppisopimuspaikan myötä tarjota myös toiselle nuorelle määräaikainen kokemus työstä.

Keskustelua eri oppisopimustoimijoiden tarjoamista malleista.

1) 2+1 mallista esim Keudass toimii jo hyvin. Vastaavasti työnantajien kokemuksia myös siitä, että ei niin toimiva malli, koska antaa ymmärtää, että opiskelija työllistyy yritykseen jakson lopussa. Tässä hankkeessa on tarkoitus kokeilla muitakin malleja toteuttaa oppisopimusjaksoja oppilaitoksessa opiskelun lomassa. Haetaan siis erilaisia malleja ja ollaan avoimia uudenlaisille yhteistyöavauksille.

2) Hanna Leppänen kertoi Työpajayhdistyksen opinnollistamisesta ja tulevasta koulutuksista syyskuun 1. – 2. pvä. Työpajatoiminnan opinnollistaminen ja osaamistodistusten käyttöönottoa käynnistellään. Nuorisovapaa-ajan ohjaajan tutkinnon opinnollistaminen toivottavaa. Toteamus, että Lohjan nuorisotyöpajalla painopiste kulttuurinen nuorisotyö. Työpajoilla voidaan opinnollistaa usealle nuorelle yhtä aikaa, samanaikaisesti, jolloin erilaisten projektien kautta osaamista voisi hyvin kerryttää tutkinnon osoittain. Työpajalla voisi olla mahdollisuus ottaa kiinni tai mennä eteenpäin opinnoissa esim. lomien aikana.

3) Kanneljärven opiston mallina on ollut toteuttaa nuorten oppisopimuskoulutusta työyhteisökoulutuksina esimerkkinä ICEHearts. Keudan ostama oppisopimuskoulutus toteutuu ryhmävalmennuksena ja myös niin, että alle 25-vuotiaiden oppisopimusopiskelijoiden on mahdollista siirtyä mukaan oppilaitosmuotoisessa koulutuksessa olevien vertaisten ja samanikäisten nuorten kanssa esimerkiksi liikunnanohjauksen jaksoille.

4) Keskustelua mallista, jossa nuori suorittaa oppisopimusta ilman, että osallistuvat oppilaitoksen tarjoamaan tietopuoliseen koulutukseen .

5) NMKY:ssä toteutetaan työpajaa ryhmävalmennuksena

Yhteenvedona mallien tarjoamat mahdollisuudet ovat monet. Ohjausryhmässä nähdään ns. jaetun opettajuuden/ohjaajuuden kautta työpajojen ja järjestöjen roolin vahvistaminen opinnollistamisen ja osaamistodistusten kautta nuorelle yksilöllisen osaamisperusteisuuden mahdollistajana ja näin oppilaitoksen rooli koulutuksen järjestämisluvan haltijana ja osaamisen tunnustamisprosessin kautta

5. Kanneljärven opiston avausseminaari hankkeelle ja työpaikkaohjaajakoulutus mahdollisuudet Kanneljärven opiston kotisivuilla.

6. Seuraavan kokouksen ajankohta torstai 22.10.2015 klo 9.00 – 11.00 Harjula Lohja

7. Kokouksen päättäminen klo 10.30